

KLAUZULA INFORMACYJNA – REKRUTACJA PRACOWNIKÓW

Zgodnie z art.13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – dalej rozporządzenie RODO informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest:

**Państwowa Szkoła Muzyczna I i II stopnia
im. Fryderyka Chopina w Nowym Sączu
ul. Nawojowska 213
33-300 Nowy Sącz
reprezentowana przez Dyrektora Szkoły,
tel. (18) 443 93 33, e-mail: sekretariat@psm.nowysacz.pl,
NIP 734 25 72 878, REGON 000277569.**

2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych Osobowych.

Kontakt: iodo@psm.nowysacz.pl

3. Celem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest przeprowadzenie procesu rekrutacji na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana dobrowolnej zgody.

4. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie się odbywać na podstawie: art. 6 ust.1 lit a) i c) RODO, w związku z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, ustawą Kartą Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. oraz rozporządzeniami wykonawczymi i prowadzeniem rekrutacji pracowników.

5. Pani/Pana dane będą przechowywane przez czas niezbędny do zrealizowania procesu rekrutacji na dane stanowisko.

6. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest warunkiem przeprowadzenia procesu rekrutacji. Brak zgody na przetwarzanie powyższych danych osobowych będzie skutkowało odrzuceniem Pana/Pani kandydatury w procesie rekrutacji.

7. Dane wymagane w procesie rekrutacji uwzględniają zakres: imienia i nazwiska, daty i miejsca urodzenia, miejsca zamieszkania, nr telefonu, wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podanie innych danych jest dobrowolne.

8. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (*jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do UODO gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

Dodatkowe informacje dotyczące rekrutacji pracowników zawarte są w dokumencie: „Zasady przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy i pracowników”.

