

KLAUZULA INFORMACYJNA – PRACOWNIKÓW

Zgodnie z art.13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – dalej rozporządzenie RODO informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest:

**Państwowa Szkoła Muzyczna I i II stopnia
im. Fryderyka Chopina w Nowym Sączu
ul. Nawojowska 213
33-300 Nowy Sącz
reprezentowana przez Dyrektora Szkoły,
tel. (18) 443 93 33, e-mail: sekretariat@psm.nowysacz.pl,
NIP 734 25 72 878, REGON 000277569.**

2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych Osobowych.

Kontakt: iodo@psm.nowysacz.pl

3. Celem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest zatrudnienie i wypełnienie obowiązków wynikających z w/w ustawy oraz rozporządzeń wykonawczych, w tym prowadzenia dokumentacji kadrowo-płacowej.

4. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie się odbywać na podstawie: art. 6 ust.1 lit a) i c), art. 9 ust. 2 lit. a), art. 10 RODO, w związku z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy – art. 22¹, Ustawą z dnia 13 października 1988 roku o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawą Kartą Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. oraz rozporządzeniami wykonawczymi i prowadzeniem rekrutacji pracowników.

5. Podanie przez Pani/Pana danych osobowych wymienionych w art. 22¹ Kodeksu Pracy i rozporządzeniach wykonawczych jest wymogiem ustawowym i jest niezbędne do realizacji w/w celu.

6. Pani/Pana dane osobowe po zrealizowaniu celu, dla którego zostały zebrane, będą przetwarzane do celów archiwalnych i przechowywane przez okres wynikający z przepisów prawa i wewnętrznych regulacji dotyczących archiwizowania danych, według okresów zawartych w Jednolitym Rzeczowym Wykazie Akt (50 lat, a w pozostałych przypadkach do czasu cofnięcia zgody).

7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest warunkiem zawarcia umowy. Jest Pani/Pan zobowiązana do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości zatrudnienia.

8. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (*jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do UODO gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

10. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom uprawnionym do uzyskania

danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa, podmiotom, które przetwarzają dane osobowe na zlecenie administratora, na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.

11. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.